

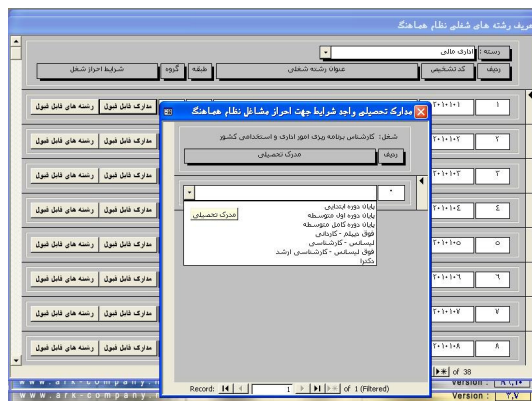
سیستم طرح طبقه بندی مشاغل (زیر سیستم پرسنلی):

با توجه به اجرای سیستم طرح طبقه بندی مشاغل در شرکتها و سازمانها و نیز لزوم وجود یک معیار مناسب و مشخص برای ارتقاء پرسنل و ایجاد یک مشخصات ترکیبی (از تجربه و تحصیل و ...) برای پیشرفت درون سازمانی، این سیستم به کمک سیستم های پرسنلی و حقوق دستمزد، با امکان تعریف نحوه ارتقاء، امکان کنترل به روز و نسبتا هوشمندی را برای مجموعه جهت امور یاد شده فراهم می آورد.

همچنین در همین راستا و برای شرکتها و یا سازمانهایی که نظام پیشرفت سازمانی آنها، نظام ارزشیابی می باشد نیز کارایی خواهد داشت.

امکانات سیستم:

- 1- امکان تعریف شرکتها و مجموعه های مختلف
- 2- امکان تعریف مشاغل و عناوین سازمانی
- 3- امکان تعریف نحوه ارتقاء و شرایط احراز یک پست سازمانی
- 4- امکان استفاده از مشخصات پرسنلی در صورت ارتباط با سیستم پرسنلی شرکت آرک
- 5- امکان ارائه نتیجه ارتقاء به سیستم حقوق و دستمزد شرکت آرک
- 6- امکان نگهداری سوابق ارتقاء افراد در سنوات مختلف
- 7- امکان تغییر در شرایط احراز یک پست سازمانی با گذشت زمان
- 8- امکان تعریف امتیازهای ویژه برای احراز یک پست سازمانی و یا ارتقاء حقوق یا گروه در یک سازمان (نظام ارزشی)
- 9- امکان تعریف ملاکهای نظام ارزشی
- 10- امکان تعریف ضرایب برای امتیازهای مکتسبه جهت محاسبه حقوق از روی آن
- 11- امکان تعریف انواع تحصیلات و شرایط احراز پستها به صورت ترکیبی
- 12- امکان تعریف جداول حقوق مبنای سالانه
- 13- امکان تعریف رشته های شغلی نظام هماهنگ پرداخت
- 14- امکان ثبت درجه بندی مناطق مختلف آب و هوایی
- 15- امکان ثبت درجه بندی مناطق محروم از تسهیلات زندگی
- 16- امکان تعریف ضریب فوق العاده شغل
- 17- امکان ثبت شرایط اجرای تحصیلی و تجربی مشاغل
- 18- امکان ثبت ضرایب (درصدی) درجات مناطق آب و هوایی
- 19- امکان ثبت ضرایب (درصدی) درجات مناطق محروم
- 20- تعریف انواع احکام



گزارش ها:

- 1- امکان گزارش گیری و چاپ لیست پستهای سازمانی
- 2- امکان گزارش و چاپ پستهای خالی سازمانی (بدون تصدی)
- 3- امکان گزارش و چاپ پستهای غیر خالی سازمانی (با تصدی)
- 4- امکان گزارش از آمار کارمندان به تفکیک تحصیلات و جزئیات
- 5- امکان گزارش گیری و چاپ مشخصات افراد شرایط احراز پستهای مورد نظر (و یا خاص)
- 6- امکان گزارش و چاپ لیست مشاغل

